

eSocial

Mudanças e Soluções

- Status do projeto e perspectivas para as relações de trabalho na era do eSocial –

José Maia

Auditor-fiscal do Trabalho

jose.maia@mte.gov.br

O que preciso saber sobre o eSocial ?

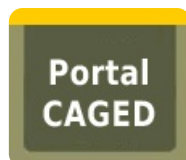


Cenário antes do eSocial

Erros



Intempestividade



Inconsistências

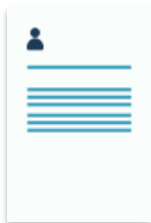
Multiplicidade de informação

Insegurança na guarda

Entes participantes



Melhoria no ambiente de negócio



Registro da informação no momento de seu nascedouro



Captura de informações consistidas



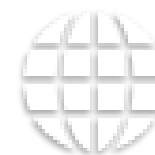
Segurança na guarda das informações



Disponibilização imediata das informações ao entes responsáveis



Integração dos processos



Aumento da transparência das informações

Redução da quantidade de obrigações

Elimina diversas obrigações:

- ☒ GFIP;
- ☒ CAGED;
- ☒ RAIS e RAIS-CT;
- ☒ LRE – Livro de Registro de Empregados;
- ☒ CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho;
- ☒ CD – Comunicação de Dispensa;
- ☒ CTPS – Passará a ser “eletrônica”;
- ☒ PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário;
- ☒ DIRF;
- ☒ DCTF;
- ☒ Etc, etc, etc...

Objetivos do eSocial

Resultados



- ☒ Direitos Garantidos
- ☒ Processos Simplificados
- ☒ Informações Consistentes

Cenário depois do eSocial

Dinâmica do eSocial



Empresas/
Entes
Públicos



eSocial



Os partícipes do Consórcio recebem as informações do eSocial e as tratam em seus ambientes.

O que é o eSocial ?



eSocial – “Uma nova forma de registro de eventos trabalhistas.”

Arquitetura do eSocial



Web
Service

Portal
Web

Arquivo
XML



Ambiente
eSocial



Receita Federal

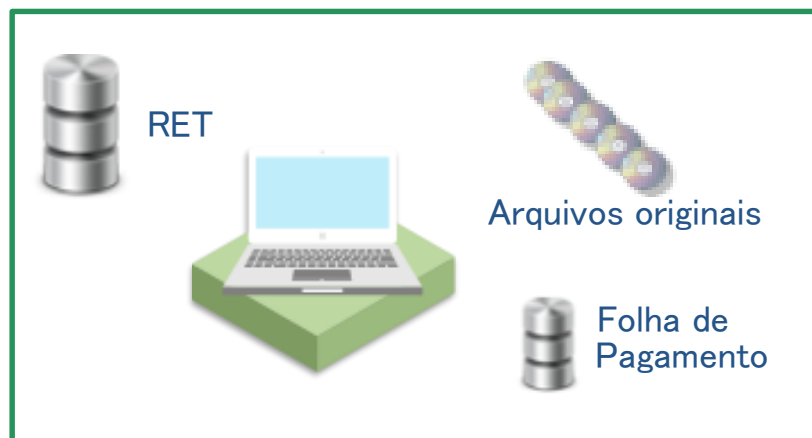
CNPJ
CPF



PREVIDÊNCIA SOCIAL

CNIS

Arquitetura do eSocial



Ambiente
eSocial

Web Service



eSocialBx

MT

INSS

CAIXA

RFB

Qual o tamanho do eSocial?



Impacto do eSocial

Envolve o Estado e entes privados:

- ☑ Mais de 40 milhões de trabalhadores;
- ☑ Mais de 8 milhões de empresas;
- ☑ Mais de 80 mil escritório de contabilidade;
- ☑ Mais de meio milhão de empresas de TI;
- ☑ Mais de 6 mil agências governamentais;
- ☑ Etc.

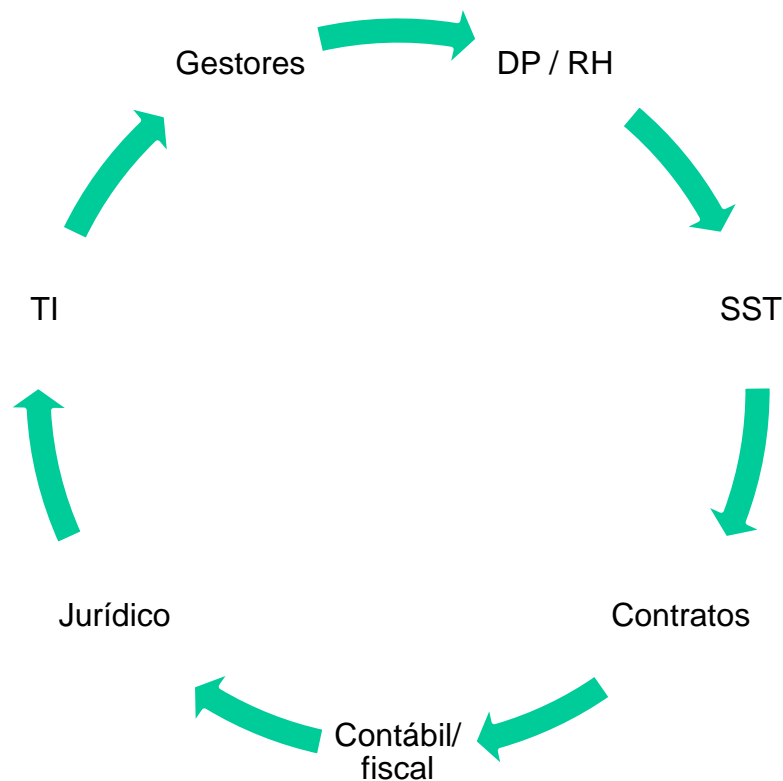
Impacto do eSocial

Envolve informações de TODO o mundo do trabalho:

- ☑ Trabalhadores Celetistas;
- ☑ Trabalhadores Estatutários;
- ☑ Trabalhadores Autônomos;
- ☑ Trabalhadores Avulsos;
- ☑ Trabalhadores Cooperados
- ☑ Trabalhadores sem vínculo;
- ☑ Estagiários;
- ☑ Etc.

Impacto do eSocial

Envolve TODAS as áreas da empresa





Teremos mesmo o eSocial?

E quando?

.Cronograma do eSocial

Cronograma de Implantação – Resolução nº. 2 do Comitê Diretivo do eSocial – publicada no DOU de 31 de agosto de 2016



- 01/01/2018 - Início da obrigatoriedade para empregadores e contribuintes com faturamento superior a 78 milhões de reais em 2016
- 01/07/2018 - Início da obrigatoriedade para os demais contribuintes e empregadores

OBS. Fica dispensada a prestação das informações dos eventos relativos a saúde e segurança do trabalhador (SST) nos 6 (seis) primeiros meses depois das datas de início da obrigatoriedade.

Ambiente de testes do eSocial



- 26/06/2017 - Início da fase de testes pelas empresas de T.I.
- 01/08/2017 - Início da fase de testes pelas demais empresas.

Como se preparar para eSocial ?



. Providências a serem tomadas

Leiautes e Manuais do eSocial



Implantação do eSocial nas empresas



Qualificação Cadastral



Revisão dos processos



Grupo de implantação



Obrigado!

