

# eSocial

## Mudanças e Soluções

– Status do projeto e perspectivas para as  
relações de trabalho na era do eSocial –

José Maia

Auditor-fiscal do Trabalho  
[jose.maia@mte.gov.br](mailto:jose.maia@mte.gov.br)



# O que preciso saber sobre o eSocial ?



## Cenário antes do eSocial

Erros



Intempestividade



Multiplicidade de informação

Insegurança na guarda

# Entes participantes



# Melhoria no ambiente de negócio



Registro da informação no momento de seu nascodouro



Captura de informações consistidas



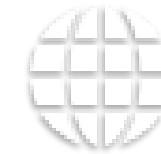
Segurança na guarda das informações



Disponibilização imediata das informações ao entes responsáveis



Integração dos processos



Aumento da transparência das informações

# Redução da quantidade de obrigações

Elimina diversas obrigações:

- GFIP;
- CAGED;
- RAIS e RAIS-CT;
- LRE – Livro de Registro de Empregados;
- CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho;
- CD – Comunicação de Dispensa;
- CTPS – Passará a ser “eletrônica”;
- PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário;
- DIRF;
- DCTF;
- Etc, etc, etc...

# Objetivos do eSocial

## Resultados



- Direitos Garantidos
- Processos Simplificados
- Informações Consistentes

## Cenário depois do eSocial

### Dinâmica do eSocial



Empresas/  
Entes  
Públicos



eSocial

Ministério do  
**Trabalho**

 **Receita Federal**



  
**PREVIDÊNCIA SOCIAL**  
INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL  
www.inss.gov.br

  
**FGTS**  
FUNDO DE GARANTIA DO TEMPO DE SERVIÇO  
www.fgts.gov.br

  
**CAIXA**

Os participes do Consórcio recebem as  
informações do eSocial e as tratam em seus  
ambientes.

## O que é o eSocial ?

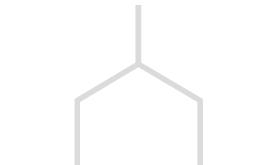


*eSocial – “Uma nova forma de registro de eventos trabalhistas.”*

## Arquitetura do eSocial



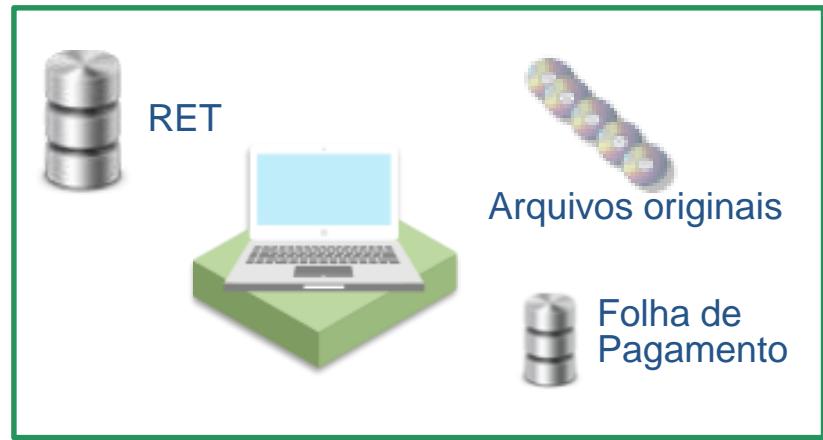
Empregador/  
Ente Público



Web  
Service

Portal  
Web

Arquivo  
XML  

Ambiente  
eSocial



Receita Federal  
CNPJ  
CPF



PREVIDÊNCIA SOCIAL  
CNIS

## Arquitetura do eSocial



Ambiente  
eSocial

MT  
INSS  
CAIXA  
RFB

# Qual o tamanho do eSocial?



## Impacto do eSocial

Envolve o Estado e entes privados:

- Mais de 40 milhões de trabalhadores;
- Mais de 8 milhões de empresas;
- Mais de 80 mil escritório de contabilidade;
- Mais de meio milhão de empresas de TI;
- Mais de 6 mil agências governamentais;
- Etc.

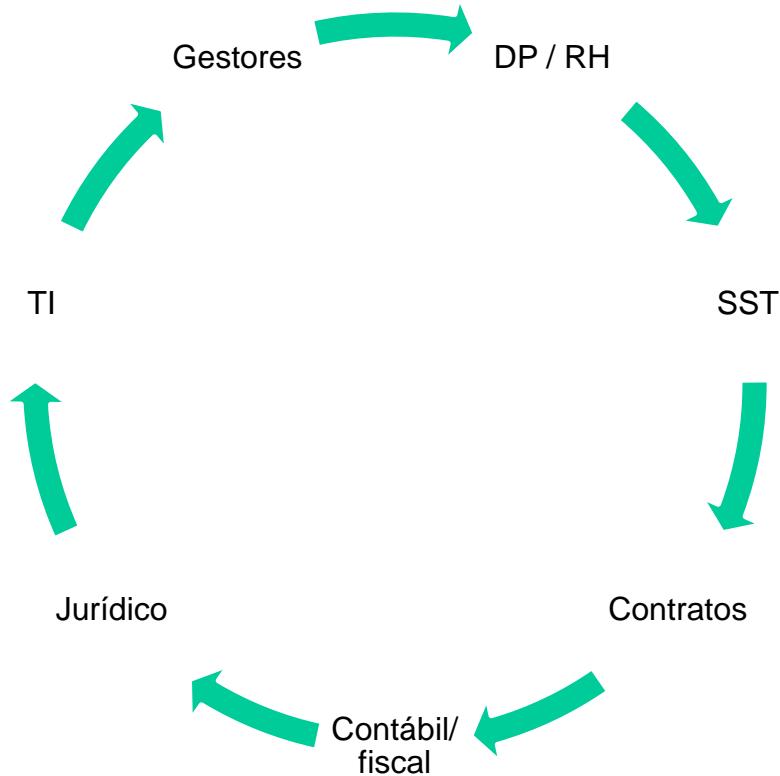
# Impacto do eSocial

Envolve informações de TODO o mundo do trabalho:

- Trabalhadores Celetistas;
- Trabalhadores Estatutários;
- Trabalhadores Autônomos;
- Trabalhadores Avulsos;
- Trabalhadores Cooperados
- Trabalhadores sem vínculo;
- Estagiários;
- Etc.

# Impacto do eSocial

Envolve TODAS as áreas da empresa



# Teremos mesmo o eSocial?

## E quando?

### .Cronograma do eSocial

## Cronograma de Implantação – Resolução nº. 2 do Comitê Diretivo do eSocial – publicada no DOU de 31 de agosto de 2016



- 01/01/2018 - Início da obrigatoriedade para empregadores e contribuintes com faturamento superior a 78 milhões de reais em 2016
- 01/07/2018 - Início da obrigatoriedade para os demais contribuintes e empregadores

OBS. Fica dispensada a prestação das informações dos eventos relativos a saúde e segurança do trabalhador (SST) nos 6 (seis) primeiros meses depois das datas de início da obrigatoriedade.

# Ambiente de testes do eSocial



- 26/06/2017 - Início da fase de testes pelas empresas de T.I.
- 01/08/2017 - Início da fase de testes pelas demais empresas.

# Como se preparar para eSocial ?



. Providências a serem tomadas

# Leiautes e Manuais do eSocial



# Implantação do eSocial nas empresas



Qualificação Cadastral

Revisão dos processos



Grupo de implantação

# Obrigado!

